

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒. ให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ	๑.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ๒.๑ เจ้าพนักงานธุรการ เข้าอบรม "หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ" ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๒.๒ บุคลากรเข้ารับการอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	- ๒๒,๐๐๐	
นโยบายการประเมินผล ๑. มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑.๑ มีการประเมินผลอย่างเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานประจำปี	-	
นโยบายการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ๑. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๕	๑.๑ มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี	๓๖๓,๖๖๓	
นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีกิจกรรมร่วมกัน สามีคึกคักผูกพันกัน เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร จำนวน ๓๙ คน	๑๕๓,๗๘๐	
นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การปรับปีภาษี ๒๕๖๖ เชื่อมข้อมูลราคา ธารักษ์ในระบบ LTAX๓๐๐๐ และเตรียมเข้าสู่ระบบ LTAX ONLINE โดยแจกแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้ได้จริง”	๑.๑ ส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าอบรมเรียนรู้เทคโนโลยีในการทำงานใหม่ๆ	๑๑,๐๐๐	
นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๑. โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.๑ บุคลากรในสังกัดมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และสุขภาพดี	-	