



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง
อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงนั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นางสาวมณฑา กุลพาที
หัวหน้าสำนักปลัด
อบต.บ้านหลวง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ความเป็นมาของการประเมิน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้ อย่างเหมาะสม

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	ร้อยละ ๓๐	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	-
		ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	-
		ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	-
		ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-
		ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT	ร้อยละ ๓๐	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	-
		ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-
		ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	-
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	ร้อยละ ๔๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
			๙.๒ การบริหารงาน
			๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
			๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
		ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		

การกำหนดเกณฑ์การประเมินและระดับผลการประเมินผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



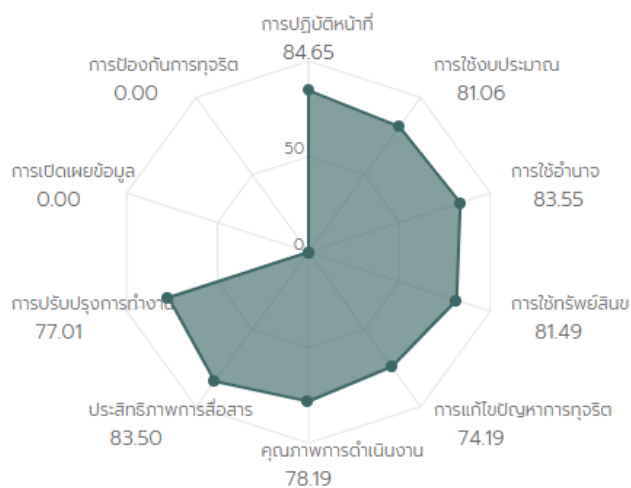
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง

48.17 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

F

ดูเกณฑ์การประเมิน

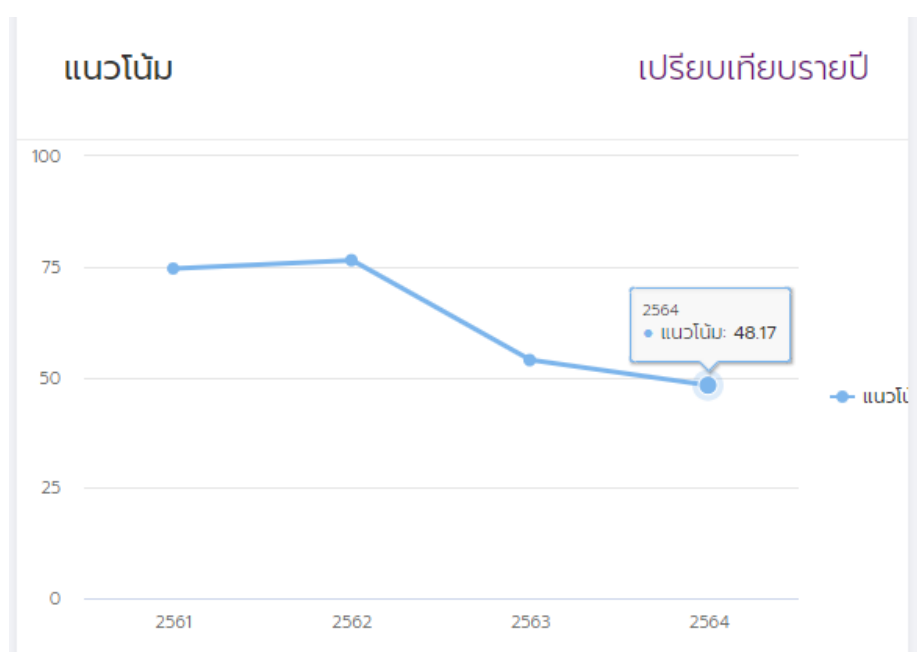


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.65
2	การใช้อำนาจ	83.55
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.50
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.49
5	การใช้งบประมาณ	81.06
6	คุณภาพการดำเนินงาน	78.19
7	การปรับปรุงการทำงาน	77.01
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.19
9	การเปิดเผยข้อมูล	0.00
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด	84.65	คะแนน
คะแนนต่ำสุด	0.00	คะแนน

จากตารางคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด จะเห็นได้ว่าตัวชี้วัด ๙ การเปิดการเผยแพร่ข้อมูล และตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดทางด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีคะแนนเท่ากับ ๐ เนื่องจากเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวงไม่สามารถเข้าใช้งานได้ตามปกติ จึงส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ สู่สาธารณะได้



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and transparency assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๑.๐๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๓.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๑๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๑๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๐๑
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๔๘.๑๗
ระดับผลการประเมิน	F

๑. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนน ๔๘.๑๗ อยู่ในระดับ F ผลการประเมินจำแนกตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๔.๖๕ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนนชี้วัดที่มี ๘๓.๕๕ ส่วนตัวชี้วัดที่มี คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ แบบ OIT ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน ๐.๐๐

๒. ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and transparency assessment : IIT) แนะนำให้มีการเพิ่มตำแหน่งตรวจสอบภายใน ความรับผิดชอบงานในหน้าที่ตนเองให้รอบครอบทั้งข้าราชการและพนักงานลูกจ้าง และการยืมพัสดุหรือครุภัณฑ์ของทางราชการมีความจำเป็นต้องทำอย่างเคร่งครัด

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เห็นว่า หน่วยงานมีการทำประชาสัมพันธ์และควรเพิ่มเติมการบริการให้ดียิ่งขึ้น โดยไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ ทั้งนี้ประชาชนในพื้นที่อยากให้มีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาธารณูปโภคให้เพียงพอ และพร้อมใช้งาน มีการเก็บขยะมูลฝอยตามเวลาที่กำหนด และควรประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันตนเองจากไวรัสโควิด ๑๙ และการฉีดวัคซีนให้ทั่วถึง

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานสู่สาธารณะเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งจะเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนั้นหน่วยงานจึงควรตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลให้ตรงตามองค์ประกอบของประเด็นการตรวจ รวมถึงการคงสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวมณฑา กุลพาทิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดฯ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(ภักดี ตระกูลสุนทร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง

ความเห็นนายก

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายชนพัฒน์ แยมคงเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง